



UNIONE SINDACALE DI BASE
Sede: via Michele Cipolla, n.78 Palermo
via dell'Aeroporto n.129 Roma
palermo.funzionilocali@usb.it
usbpalermo@pec.it

STATO DI AGITAZIONE DEI DIPENDENTI PART-TIME E LSU

Palermo li 4.01.2023

Abbiamo appreso a mezzo stampa che è intenzione da parte del Sindaco di attuare il potenziamento orario dei dipendenti part-time fino a data da destinarsi, nei futuri anni a venire, fino a quando, pensiamo a questo punto, andremo in pensione e ci consegneranno il “contratto full time ad honorem”

IN ACCORDO CON LE ALTRE SIGLE SINDACALI: “Sulla stabilizzazione dei 2.400 dipendenti precari, il sindaco di Palermo è chiaro: “Capisco che l'appetito vien mangiando, però, nonostante le difficoltà abbiamo trovato 9 milioni di euro per portare a 30 ore lavoratori che erano da anni mortificati a 15 ore settimanali. Il 2023 passerà certamente con le 30 ore. Abbiamo un accordo con le organizzazioni sindacali per discutere a fine anno delle eventuali percentuali di ore da poter aumentare.”.

In merito vogliamo essere chiarissimi:

USB NON HA FATTO E NON FA ACCORDI A SCAPITO DELLA TUTELA DEI LAVORATORI!

Tali dichiarazioni pubbliche sono assolutamente in contrasto con quanto sostenuto da USB e condiviso favorevolmente dal Sindaco, dal Segretario Generale e dall'Assessore al Personale, durante la riunione lo scorso 15 novembre, con e la delegazione di USB: investire tutte le economie del personale per l'aumento orario dei part-time e la stabilizzazione degli LSU entro il 2022. Successivamente, nel 2023, chiudere definitivamente l'annosa vicenda dei lavoratori a tempo ridotto.

- I part-time e gli LSU sono in servizio dal 1998, l'età media è di ben oltre i 55 anni con pensioni da vergogna e stipendi da fame visto il caro vita che ormai investe tutti NOI;
- Gli LSU da 25 anni non percepiscono tredicesima, produttività, possibilità di rateizzare spese necessarie, hanno perso anche il bonus dei 200 e dei 150 euro... poiché non risultano neanche dipendenti

CHI LI RIPAGA DA TUTTI I DANNI SUBITI dopo un quarto di secolo in amministrazione? 25 ANNI???

9 MILIONI ERANO GIA' DISPONIBILI AD OTTOBRE E GLI OLTRE 3 MILIONI DI RESIDUI DEL TURNOVER, TUTTE LE MANOVRE DI BILANCIO, LA LEGGE FINANZIARIA 2023 E L' ACCORDO CON LO STATO?

A CHI SARANNO DESTINATE TUTTE LE SOMME? AI SOLITI NOTI?

E NOI? DOPO 25 ANNI ANCORA A LESINARE LAVORO E DIGNITA' PER NOI E LE NOSTRE FAMIGLIE?

- **NOI DICIAMO NO AGLI ACCORDI CONTRO L'EMANCIPAZIONE DEI LAVORATORI**
- **NOI DICIAMO NO A CHI OSTACOLA LA STABILIZZAZIONE A 36 ORE DEGLI LSU E LA TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI DEI PART-TIME**

E ORA ANCHE BASTA, NON SI PUO' ANCORA RIMANERE “PRECARI” PER UN ENTE PUBBLICO PER 25 ANNI!

USB DICHIARA LO STATO DI AGITAZIONE PER I DIPENDENTI PART-TIME E GLI LSU

Abbiamo richiesto un incontro urgente

1. Con il Sindaco ed il Segretario Generale
2. Con i Capigruppo del consiglio, la Settima commissione- Personale – e con l'Assessore al Personale

RIMANIAMO IN ATTESA DI RISPOSTA SOLTANTO PER POCHI GIORNI, POI VI COMUNICHEREMO LE AZIONI DA METTERE IN CAMPO